

● 医院管理 ●

引用:肖彤. 打造中医药高素质干部人才队伍的思考与建议[J]. 湖南中医杂志, 2023, 39(7): 213-214.

打造中医药高素质干部人才队伍的思考与建议

肖彤

(湖南省中医药研究院, 湖南 长沙, 410006)

[摘要] 中医药高素质人才培养工作是一项既着眼于新的历史方位又符合未来时代发展需要的重要工作, 通过分析当前中医药高素质干部人才队伍现状和突出问题, 提出如何进一步提升中医药高素质人才培养方式的具体举措, 以为中医药高素质干部人才队伍发展提供参考方案。

[关键词] 中医药; 高素质干部; 人才培养

[中图分类号] R197.4 **[文献标识码]** A **DOI:** 10.16808/j.cnki.issn1003-7705.2023.07.047

习近平总书记在党的二十大报告中指出:“要建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”, 这一任务既着眼于新的历史方位和时代发展需要, 又对未来具有深远的战略考量和重大现实意义。

1 当前中医药高素质干部人才队伍现状及特征

1.1 队伍现状 党的十八大以来, 中医药事业发展突飞猛进, 着眼于事业发展特别需要高素质中医药人才。因此全国各级各类中医药院校开始打造人才培养体系, 并由此积累了一定的人才发展经验。但由于高素质中医药人才紧缺, 高校与高校之间、高校与科研院所之间、科研院所与企业之间的竞争日趋激烈。尽管各级各类高校“三全育人”培养机制日趋成熟, 高素质人才的思想政治整体情况也更为积极健康, 政治立场更为坚定, 干事创业的激情愈发突显, 责任感更为强烈, 但由于市场经济的不断变化, 特别是对外开放的政策力度不断增强, 近些年形势和价值取向出现了多元化倾向, 更有少数高素质人才由于其个人长期旅居在外, 对党情国情认识、分析、判断出现了偏差。

1.2 主要特征 1) 海外经历的比例不断攀升。通过查阅文献, 以南京中医药大学为例, 近年来该校新引进的高素质人才中 85% 以上曾经有过海外留学、进修、工作经历, 甚至已经取得了国外或境外长期居留权。他们拥有世界最前沿的学术理论储备和极为前瞻的研究视角, 为中医药院校步入世界一流学术领域提供了保证^[1]。2) 价值理念更为多元化。由于长期

受到中西方各类思潮冲击, 特别是自己长期旅居在外学习、工作、生活, 在市场化高速发展的今天多多少少会受到西方个人主义、功利主义、拜金主义等消极价值观影响, 再加之年轻同志本就较少接触到复杂、严峻的政治考验, 故对如何继承发展具有中国特色的中医药事业少有研究。3) 入党积极性不高。受到个人职务升迁、职称晋升、绩效发放等多重影响, 再加之越来越多的统战团体大量吸引高层次专业化人才加入, 高素质人才热衷于以无党派人士身份参政议政, 导致该类人员较少参加政治理论学习与实践, 对中国共产党的基本理论、基本知识更是缺乏系统深入的了解, 入党积极性不高。

2 打造中医药高素质干部人才队伍的对策

“科技是第一生产力, 人才是第一资源, 创新是第一动力”, 对于如何打造中医药高素质干部人才队伍, 把高素质人才培养工作放在事关全局的战略高度上来推进, 本院在这些年进行了一定的探索, 具体形成建议如下。

2.1 坚持党管人才, 在二十大精神贯彻上下功夫 办好中国的事情, 关键在党, 关键在党要管党, 全面从严治党。培养中医药高素质干部队伍不仅要坚持鲜明的中医药学科特色, 扎根中国大地, 牢固树立为人民健康服务, 为巩固和发展中国特色社会主义服务这一题中之意, 更为重要的是要教育和引导广大干部职工坚定马克思主义信仰信念, 充分发挥党的理论优

势、政治优势、组织优势、制度优势和密切联系群众的优势,自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者,同时用党的方针政策营造有利于吸引、培养更多更好的高素质人才的良好环境,进一步激发高素质人才的创新创造活力,促进高素质人才发挥出最大学术效益^[2]。

2.2 制定人才战略,在高素质决策上下功夫 1) 做好人才规划发展战略。要始终把人才建设摆在重要位置,加强统筹谋划,进行顶层制度设计,不断强化党对高素质人才工作的领导。要成立人才工作领导小组,建立领导干部联系人才制度,从落实责任、完善体制、配置资源、分类管理、强化服务等维度为高素质人才党建工作破除机制制度障碍,形成“党委统一领导,组织人事部门牵头抓总,相关部门各司其职,各单位共同参与”的人才工作新格局,确保人才工作重大政策落实、重要工作推进、重点人才服务工作落到实处。2) 不断加大人才发展培养力度。要通过设立人才引培专项资金,选树优秀人才模范和工作典型,增强人才职业荣誉感,营造识才、爱才、敬才、用才的良好发展环境。建立和坚持以单位投入为主、各分支机构投入为辅、吸纳企业和社会投入的多元化人才投入保障机制,支持各级各类人才培养和平台建设,协调各方面力量,形成共同参与共同推动人才工作的整体活力,让各类人才的创造活力竞相迸发,聪明才智充分涌流,以识才慧眼、爱才诚意、用才胆识、容才雅量、留才良方的姿态,竭尽所能地为各类人才提供优质、高效的服务。

2.3 形成梯队建设,在多层次发展上下功夫 培养中医药高素质人才,必须着眼党的事业继往开来、薪火相传,树立长远眼光,系统谋划布局,大力推进中医药人才梯队化建设进程。同时要紧扣其所思所想,通过适当的组织关怀和激励,为其早出成果、快出成果、脱颖而出、多做贡献解除后顾之忧。1) 充分发挥国医大师的示范引领作用。加强国医大师工作室、全国名老中医工作室、省级名老中医工作室建设工作,建设好国医研修院,充分挖掘和提升国医大师、全国名中医学术思想的研究、传承与创新工作。2) 做好杏林后起之秀培养工作。认真做好青年岐黄学者、中医临床优秀人才、全国老中医药专家学术经验继承人等人才项目遴选申报和入选对象培养工作。创造条件开展中医药人才传帮带工作,以博士后科研工作站为平台,加大博士后培养力度,促进多学科交叉创新人才培

养,鼓励科研工作者积极申报国家级、省部级、厅局级课题,特别是鼓励博士后积极参与“博新计划”、博士后科学基金申报工作。3) 加强中医药特色专业技术人才队伍建设。依托科研业务机构,建设具有中医药特色的、符合中医药未来发展方向要求的人才培养基地,实施人才培养导师制,不断提升人才培养力度,加强人才培养水平,壮大中药材种植栽培、良种繁育、中药炮制、药膳医疗、疾病防治、智库咨询、中医药科普、中医药信息等中医药特色专业队伍的建设强度。

2.4 办法多措并举,在中医药引才引智上下功夫

1) 培养与实践历练结合。根据工作需要,坚持近距离考察、多角度分析、具体化评价,考准考实干部能力素质,充分发挥党支部书记在从事基层党务工作和治学为人等方面的引领感召力与政治影响力,引导广大人才沉下心来工作,心无旁骛钻研业务,干一行、爱一行、精一行。同时,要推进党员干部和党内外高素质人才结交朋友,经常关心他们的政治思想动态和工作、学习、生活情况,及时听取他们对改革发展的意见或建议,有针对性地帮助其解决具体实际问题。2) 开启人才引入绿色通道。根据学科、专科发展需要,制定年度高素质人才引进计划,采取随到随招、直接考核的方式,做好高素质人才公开招聘工作。对急需紧缺的关键领域人才采取揭榜挂帅、团队引进等方式,一事一议、一人一策,实施精准引进。设立院士专家工作站,加强项目合作,建立终身研究员制度。建立客座研究员制度,从国内外高等院校、科研院所、医疗机构、大型企业以及党政机关聘请杰出人才担任客座研究员,为单位科学研究和改革发展发挥智囊作用。3) 开展国际引智合作。积极开展国内外中医药人才交流。积极组织申报和实施外国专家项目。选派科研人才到海外高水平科研、医疗机构进行学习和培训,与海外高水平科研团队建立联合实验室、构建联合科研创新平台,开展人才援外工作,与一带一路沿线国家开展中医药技术人才、中医药文化海外传播人才的培训及合作。

参考文献

- [1] 倪昊翔,王九龙.“双一流”背景下中医药院校高层次人才党建工作机制的探索与构建——以南京中医药大学为例[J].成都中医药大学学报:教育科学版,2018(3):60-62.
- [2] 王芳.“双一流”大学建设背景下高校高素质人才党建工作的思考与探索[J].学校党建与思想教育,2017(19):43-45.

(收稿日期:2023-03-27)

[编辑:韩晗]