

● 医院管理 ●

引用:王爱珍. 中医科研单位人资管理融合思政工作路径探析[J]. 湖南中医杂志, 2023, 39(1): 198-200.

中医科研单位人资管理融合思政工作路径探析

王爱珍

(湖南省中医药研究院, 湖南 长沙, 410006)

[摘要] 中医科研单位在开展人力资源管理工作,既要重视人力资源管理,又要强化思政工作,将二者融合有助于优化工作效率,提升职工工作积极性,并防止人才流失。中医科研单位人资管理和思政工作融合需遵循人本理念,坚持言传身教,实行奖惩结合原则,结合各部门工作要求建立完善的人资管理工作机制,重视人资管理和思政工作结合方式的创新,强化思政工作宣传,同时多组织开展人才间的思想互动与交流,提升中医科研单位人力资源管理的有效性。

[关键词] 中医科研单位;人资管理;思政工作;对策

[中图分类号] R2-4 **[文献标识码]** A **DOI:** 10. 16808/j. cnki. issn1003-7705. 2023. 01. 046

人资管理即人力资源管理,是人事管理的升级,是指在经济学与人本思想指导下,通过招聘、甄选、培训、报酬等管理形式对组织内外相关人力资源进行有效运用,满足组织当前及未来发展的需要,保证组织目标实现与成员发展的最大化的一系列活动的总称^[1]。思政工作即思想政治工作,亦称思想工作或思想教育。它是一定的阶级和政治集团,为实现一定的政治目标,有目的地对人们施加意识形态的影响,以转变人们的思想和指导人们行动的社会行为^[2]。人资管理和思政工作之间关联密切,中医科研单位既要关注人资管理,又要重视思政工作,通过思政工作的融入,优化人资管理效果。本文从中医科研单位人资管理融合思政工作的实施路径进行了观点的分析和阐释,给出了具体的工作方案和对策,以期推动当前中医科研单位实现人资管理和思政工作的融合。

1 当前中医科研单位实现人资管理和思政工作融合的价值

立足新时代背景,为更好地凸显其社会职能,中医科研单位必然要重视人资管理工作与思政工作的相互融合。实现人资管理和思政工作的融合具有重要价值:1) 优化工作效率。在中医科研单位日常工作开展上,人力资源管理部门要立足中医科研单位发展视角,科学高效地开展人资管理工作^[2]。实现思政工作到人资管理工作的融入,可以促使中医科研单位

员工树立正确的思想认知,优化工作效率,降低工作问题的发生概率。2) 提升职工工作积极性。思政工作具有针对性和目的性。中医科研单位开展思政工作的本质目的是通过进行意识形态教育促使员工的思想 and 行为状态得以优化变革,从而促使职工在工作开展上能够充分立足自己的岗位要求,发挥自己的岗位职责,真正践行中医科研单位的社会职责。中医科研单位的职工在科学的人资管理制度约束下,能够充分发挥工作热情和工作积极性,投身到日常工作中,创造更高的价值。3) 防止人才流失。社会竞争的日益激烈促使人才在工作岗位上有了更多的选择性,在这种情况下,要求中医科研单位的人力资源管理部门必须做好人员的留存管理^[3]。科学的人才留存管理,使中医科研单位在人资管理上能够真正立足单位对人才的需求,进行人力资源工作的科学规划,为单位发展奠定坚实的人才基础。

2 中医科研单位人资管理和思政工作融合的现状 & 问题

目前中医科研单位人资管理和思政工作融合存在以下几个方面的问题。1) 人资管理工作机制欠完善。结合目前中医科研单位人资管理工作的开展现状,很多中医科研单位在人力资源管理上依然是基于单位既有的规章制度进行职工的日常管理,缺乏完善的人资管理工作制度。制度的约束导致中医科研单

位在人资管理工作的践行上难以真正凸显管理工作的价值^[4]。2)人资管理和思政工作结合方式的创新性不足。中医科研单位在人资管理和思政工作结合上,创新性不足,这不利于人资管理和思政的高效融合。具体体现在管理思维陈旧、管理模式落后、管理工作开展不到位等方面^[5]。3)思政工作宣传力度不够。在中医科研单位人资管理和思政工作结合上,不少单位虽然进行了一系列的尝试和努力,但宣传力度不够,且缺乏广度和深度^[6]。这导致职工对单位在人资管理和思政工作融合的认知不足,难以真正调动职工的工作热情。4)人才的互动交流缺乏。目前中医科研单位在实现人资管理和思政工作融合的过程中,缺乏对人才的关注,人才之间互动交流匮乏,导致单位在日常工作开展上难以真正得到职工的认同,也不利于职工工作积极性的发挥及单位统一工作规划、统一工作目标的实现^[7]。

3 中医科研单位人资管理和思政工作融合的原则

3.1 遵循人本理念 中医科研单位在人资管理工作上秉承的首要原则是人本理念。实现人本理念到中医科研单位人资管理工作的融入有不可替代的价值和意义。在人资管理工作开展的过程中,中医科研单位始终要围绕人本理念,重视人的作用和优势发挥,并关注人的思政教育。唯有坚持“以人为本”,才能够促使中医科研单位在人资管理工作开展上充分围绕以人为核心的理念,实现人本理念到人资管理工作的融入,并在落实人资管理工作的同时,巧妙融入思政工作,发挥两者合力,确保中医科研单位在人资管理工作践行上取得突破性的综合管理效益^[8]。

3.2 坚持言传身教 在中医科研单位的人资管理工作践行上推动人资管理和思政工作的融合,其本质目的不仅是促使职工的思想认知得以改善,同时还强调让职工在不断实现自我认知转变的同时能够真正将相应的思想认知落实到具体的工作中。所以,中医科研单位在实现人资管理和思政工作融合的过程中,一定要重视言传身教。这就要求中医科研单位的思政从业者及管理者都要严格规范和约束自己的行为,落实思政教育的工作要求和内容,通过自身言行的规范,为职工树立榜样。通过言传身教的方式,让职工能够充分认同思政工作,提高人资管理和思政工作融合的效率。

3.3 实行奖惩结合 在中医科研单位推动人资管理和思政工作融合的过程中还应该实行奖惩结合原则。为了激励职工严格落实工作规范和要求,中医科研单

位应结合职工的工作内容和工作要求制定严格的工作标准和制度及与之相对应的奖惩制度。对在工作中作出突出成绩的职工给予奖励,促使其成为单位内部的榜样、楷模,对于工作中存在过失或问题的职工给予相应的惩罚,以约束职工行为,让职工在日常工作中能够始终牢记单位的制度和规定,规范自己在工作中的言行。通过科学的奖惩制度构建,激励更多职工严格遵守制度,提升岗位工作效益^[9]。

4 推动中医科研单位实现人资管理和思政工作融合的对策

结合上述观点分析,人资管理和思政工作的融合对中医科研单位的有序发展可起到积极推动作用,如何实现人资管理和思政工作的有效融合,笔者总结了以下4个方面的对策。

4.1 结合各部门工作要求建立完善的人资管理机制 在实现人资管理和思政工作融合的过程中,离不开完善的工作机制支撑。为此,中医科研单位要立足本单位人资管理工作的现状,充分评估各部门的工作情况,了解人资管理工作的具体需求,结合需求实现相应管理机制的构建。如可以建立党组织领导下多元化思政工作队伍,由党组织领导人员、团组织领导人员、政工部门管理人员、人力资源管理部门领导人员共同参与到思政工作中来,更深入地了解职工思想状况,将思想政治工作贯穿到各个工作环节。

4.2 重视人资管理和思政工作结合方式的创新 立足新时代背景,中医科研单位职工的思想认知也更为多元化。中医科研单位在实现人资管理和思政工作融合的过程中,要充分考虑到职工思想认知的差异,采取科学的管理方式开展人资管理,并确保思政工作和人资管理工作融合的紧密性。中医科研单位在人资管理工作开展上,要引入最先进的人资管理理念,并结合思政工作开展要求,在单位内部开展具备趣味性、创新性、团队性的思政活动,让职工在互动、合作、交流中建立对单位的责任心和认同感,构建和谐的工作氛围。如结合人资管理和思政工作,可进行专门的思政教育座谈会、人资管理人员的思政培训等,在贯彻落实上要突出实干实效,坚持学思用贯通,知行信统一。

4.3 强化思政工作宣传 结合当前中医科研单位人资管理工作的需求,推动中医科研单位人资管理和思政工作的融合的前提是要推动思想政治教育宣传工作的创新,宣传上要做到有声有色,聚焦着力点、传播闪光点、找准共鸣点。为此,在中医科研单位的人资

管理和思政工作结合上,必须要引入多元渠道,如借助官方微信公众号、微视频号、抖音号等,结合不同平台的特点,合理进行相应内容的宣传,实现内容的科学创建和管理,并通过公众号为职工推送思政教育的相关文字、视频等,通过这些方式,强化职工对思政教育内容的认知,强化思政工作的有序开展。

4.4 组织开展人才间的思想互动与交流 中医科研单位需突破传统的单向管理工作模式,要善于组织各层级干部与职工积极开展思想交流,为领导管理人员与基层职工提供一个双向沟通的思想交流平台。如可以建立专门的互动沟通平台,或借助微信等互动社交工具,或通过单位内部管理系统应用等,在中医科研单位进行重大决策时,也可以主动向职工征求建议与意见,鼓励其围绕决策问题展开深入探讨与思想交流,提升职工在单位治理中的主体性,充分发挥其思想能动性。

5 小 结

综上所述,中医科研单位要想更好地发挥自身的社会职责,则必须要重视人资管理工作,同时实现人资管理和思政工作的融合。通过人资管理和思政工作的融合,能够在更好地推动中医科研单位的人资管理工作的同时,强化中医科研单位内部的思政建设。在具体的实现上,要注重完善中医科研单位人力资源管理部门的相关工作机制,创新人力资源管理思政工作

活动形式,加强思想政治工作方面的宣传,组织和开展单位人才之间的思想交流活动,提升中医科研单位人力资源管理的水平。未来,中医科研单位还要立足发展视角,引入更多先进的理念和方案,持续推动人资管理和思政工作的高度结合,确保中医科研单位在思政工作开展上,能够取得突出的工作成绩和效益。

参考文献

- [1] 李国芳. 高等院校人才培养中思政教育路径分析[J]. 就业与保障, 2021(17): 122-123.
- [2] 吴庆萍. 中医科研单位人力资源管理与思政工作融合讨论[J]. 环渤海经济瞭望, 2020(10): 108-109.
- [3] 党鑫. 如何做好思想政治教育与人资管理的有效融合[J]. 现代经济信息, 2017(11): 57-58.
- [4] 刘娜. 思想政治教育人才管理制度探析[D]. 北京: 首都师范大学, 2005.
- [5] 李涛, 李卫东. 员工关系管理课程思政的改革实践[J]. 教育观察, 2020, 9(10): 63-64.
- [6] 何悦勤. 事业单位人力资源管理与思政工作融合探讨[J]. 明日风尚, 2019(2): 1.
- [7] 宋冬冬. 新时代背景下高职院校思想政治教学与学生管理工作的融合路径探析[J]. 信息周刊, 2018(5): 1.
- [8] 王远方. 茶文化与高校思政工作融合的路径探析[J]. 蚕桑茶叶通讯, 2022(4): 3.
- [9] 吴拥军. 行政事业单位人力资源管理与思政教育的有效融合研究[J]. 劳动保障世界, 2018(7X): 1.

(收稿日期: 2022-10-17)

(上接第93页)

参考文献

- [1] 孔令忠, 纪清. 颈性眩晕的发病学研究进展[J]. 湖北中医药大学学报, 2013, 15(4): 62-64.
- [2] PENG B. Cervical vertigo: Historical reviews and advances[J]. World Neurosurg, 2018, 109(1): 347-350.
- [3] 赵钢, 崔丽英, 韩军良. 眩晕诊治专家共识[J]. 中华神经科杂志, 2010, 43(5): 369-374.
- [4] RYAN GM, COPE S. Cervical vertigo[J]. Lancet, 1955, 269(6905): 1355-1358.
- [5] HLULSE M. Disequilibrium caused by a functional disturbance of the upper cervical spine clinical aspects and differential diagnosis[J]. Manual Med, 1983, 1(3): 18-23.
- [6] 张明才, 陈博, 石印玉, 等. 颈椎单节椎体平移错缝对颈椎主要结构应力影响的有限元分析[J]. 中医正骨, 2020, 32(4): 1-8, 25.
- [7] 白晓东, 叶启彬, 邢更彦, 等. 颈性眩晕患者的寰枢椎影像学特征[J]. 中国康复理论与实践, 2007, 13(2): 160-161, 201.
- [8] 黄有荣, 刘汝专, 唐晓菊, 等. 颈性眩晕的影像学改变与病因关系分析[J]. 南宁: 广西中医学院学报, 2010, 13(4): 31-32.
- [9] 林武军. 颈性眩晕与枕寰枢错位相关性的X线平片测量研究[D]. 广州: 广州中医药大学, 2011.

- [10] 许志明, 古恩鹏. 齿突偏歪与颈性眩晕相关性的临床调查[J]. 中国中医骨伤科杂志, 2016, 24(5): 50-51, 55.
- [11] Hain TC. Cervicogenic causes of vertigo[J]. Curr Opin Neurol, 2015, 28(1): 69-73.
- [12] 李里, 谭朝坚, 黄艾, 等. 寰枢关节间隙与颈性眩晕症状及功能评估的相关性分析[J]. 中国康复, 2013, 28(2): 134-135.
- [13] 蔡耿辉. 寰枢关节间隙在颈性眩晕预测评估中的应用分析[J]. 中外医学研究, 2017, 15(35): 31-32.
- [14] 刘英, 陈君蓉, 但倩. 老年颈源性眩晕患者椎-基底动脉血流状况的研究[J]. 中国中西医结合影像学杂志, 2021, 19(5): 454-456.
- [15] 林勋, 郑梦捷, 陈博, 等. 中医旋转复位手法治疗神经根型颈椎病的临床观察[J]. 上海中医药大学学报, 2014, 28(6): 48-51.
- [16] 王辉晃, 詹红生, 吕桦, 等. 矫正颈椎“筋出槽骨错缝”手法治疗颈性眩晕的远期疗效观察[J]. 上海中医药杂志, 2014, 48(2): 51-55.
- [17] 张明才, 石印玉, 陈东煜, 等. “石氏伤科”颈椎“骨错缝筋出槽”矫正手法技术规范[J]. 上海中医药杂志, 2015, 49(5): 4-7.
- [18] 王辉晃, 王宽, 邓真, 等. 定位与非定位颈椎旋转手法应力作用比较: 三维有限元分析[J]. 医用生物力学, 2019, 34(S1): 55.

(收稿日期: 2022-05-26)