

● 调查报告 ●

引用:岳铭坤,叶利军.中医院校学生对医养结合机构就业意愿的调查与思考[J].湖南中医杂志,2021,37(1):112-114.

中医院校学生 对医养结合机构就业意愿的调查与思考

岳铭坤,叶利军

(湖南中医药大学马克思主义学院,湖南 长沙,410208)

[摘要] 目的:调查中医院校学生对医养结合机构的就业意愿,为医养结合机构培育高质量中医医养结合人才及医养结合的进一步发展提出建议。方法:采用自编调查问卷对湖南中医药大学 300 名中医药专业学生进行调查,采用 EpiData 进行数据录入, χ^2 检验单因素进行分析,探讨中医院校学生对医养结合机构就业意愿的主要影响因素。结果:影响中医院校学生对医养结合行业就业最大因素为薪酬待遇、社会地位以及工作环境。结论:发挥中医药优势,培育中医药医养结合人才;医养结合机构应加强宣传,增加医养结合职业认同感;政府发挥主导作用,提高中医药医养人才福利,吸引更多中医药学生从事医养结合服务职业,推进医养结合发展。

[关键词] 中医院校学生;医养结合;就业意愿

[中图分类号] R473 **[文献标识码]** A **DOI:** 10.16808/j.cnki.issn1003-7705.2021.01.044

根据预测,到 2022 年左右,中国 65 岁以上人口将占到总人口的 14%,实现向老龄社会的转变^[1],老龄化进程正在加快,养老问题尤为突出。在 2015 年国务院印发的关于《全国医疗卫生服务体系规划纲要(2015—2020 年)》中提出“推动中医药与养老结合,充分发挥中医药‘治未病’和养老保健优势^[2],这充分展现了中医药对于健康养老事业发展的重要性和创新性。本研究通过调查中医院校学生对于医养结合机构就业意愿,探索医养结合机构中就业的制约因素,为医养结合机构培育高质量中医医养结合人才及医养结合的进一步发展提出建议。

1 对象与方法

1.1 调查对象 采取分层随机抽样的方式,选取湖南中医药大学本科生和硕士研究生共 300 人进行调查。

1.2 研究方法 采取自制“中医药专业学生对医养结合机构就业意愿及影响因素调查问卷”。具体包括:个人对基本信息包含性别、年龄、户口所在地、是否为独生子女、与老人关系;中医药专业学生对医养结合机构就业意愿。

1.3 统计学方法 采用 EpiData 3.1 软件建立数据库,录入数据时采取双人录入法建立数据库;使用 SPSS22.0 对数据进行分析,采用 χ^2 检验单因素进行分析, $P < 0.05$ 表示差异

具有统计学意义。

2 结果

2.1 样本情况 调查对象中,本科和硕士各 150 人,现场共发放 300 份问卷,回收有效问卷 283 份,有效回收率 94.3%。其中男 95 人(33.6%),女 188 人(66.4%);年龄 21~27 岁,平均(23.27±4.36)岁;中医专业 108 人,针灸推拿专业 67 人,康复治疗学专业 24 人,护理专业 70 人,中药专业 14 人。

2.2 中医药学生对医养结合工作的就业意愿 结果显示,调查的 283 名中医药在校学生中,62 人(占总人数的 21.9%)愿意毕业后从事医养结合工作。不同特征中医药学生从事医养结合工作意愿比较详见表 1。

2.3 影响中医药学生从事医养结合工作的因素 将影响中医药学生从事医养结合工作的因素分为薪酬待遇、社会地位、工作环境、劳动强度、为社会贡献,调查结果详见表 2。

2.4 中医药学生对医养结合工作的月薪期望 将月薪期望值设定为 3000~4000 元、4000~5000 元、5000~6000 元、6000~7000 元、7000 元以上 5 个范围,调查结果见表 3。

2.5 中医药学生对医养结合工作类型的期望 将医养结合机构的类型分为社区卫生服务站、民办医养结合机构、公立养老院、公立医院 4 种,调查结果见表 4。

基金项目:湖南省哲学社会科学基金重点项目(1718ZDBM15)

第一作者:岳铭坤,女,2018 级硕士研究生,研究方向:中医管理学、中医药文化

通讯作者:叶利军,女,教授,硕士研究生导师,研究方向:中医管理学,马克思主义中国化研究和近现代史研究,

E-mail:997698133@qq.com

表 1 不同特征中医药学生对医养结合机构的
就业意愿[人(%)]

项目	人数	愿意	不愿意	χ^2 值	P 值
性别				30.562	0.001
男	95	17(17.9)	78(82.1)		
女	188	45(23.9)	143(76.1)		
学历				0.088	0.766
本科	144	40(27.8)	104(72.2)		
硕士	139	22(15.8)	117(84.2)		
户口所在地				94.396	0.001
城市	31	7(22.6)	24(77.4)		
城镇	164	34(20.7)	130(79.3)		
农村	88	21(23.9)	67(76.1)		
独生子女				126.223	0.001
是	47	16(34.0)	31(66.0)		
否	236	46(19.5)	190(80.5)		
与老人关系				27.654	0.001
亲近	72	19(26.4)	53(73.6)		
一般	136	43(31.6)	93(68.4)		
较差	75	0	75(100)		
是否在养老机构 实习或工作过				110.703	0.001
是	180	53(29.4)	127(70.6)		
否	103	9(8.7)	94(91.3)		

表 2 影响中医药学生从事医养结合工作的因素[人(%)]

项目	本科生(144 人)	硕士研究生(139 人)
薪酬待遇	52(36.1)	45(32.4)
社会地位	31(21.5)	39(28.1)
工作环境	30(21.0)	20(14.4)
劳动强度	20(13.8)	12(8.6)
为社会贡献	11(7.6)	23(16.5)
合计	144(100)	139(100)

表 3 不同学历中医药学生对医养结合工作的
月薪期望[人(%)]

月薪期望值(元)	本科生(144 人)	硕士研究生(139 人)
3000~4000	10(6.9)	0
4000~5000	23(16.0)	3(2.2)
5000~6000	71(49.3)	18(12.9)
6000~7000	32(22.2)	83(59.7)
7000 以上	8(5.6)	35(25.2)
合计	144(100)	139(100)

表 4 不同学历中医药学生对医养结合工作的
期望类型[人(%)]

愿意从事医养结合工作的类型	本科生(144 人)	硕士研究生(139 人)
社区卫生服务站	13(9.0)	7(5.1)
民办医养结合机构	25(17.4)	19(13.6)
公立养老院	35(24.3)	31(22.3)
公立医院	71(49.3)	82(59.0)
合计	144(100)	139(100)

3 讨 论

3.1 不同特征中医药学生对医养结合机构的就业意愿 本次调查结果显示,户口所在地为城镇和农村的学生、非独生子女的学生、与老年人关系亲近(或一般)的学生对老年人的态度趋向于积极,更愿意从事医养结合工作,表明与老人共同相处的经历会使学生对老年群体和老年护理持积极的态度^[3]。来自城镇和农村学生的父母早年外出打工居多,大多与祖父母一起生活,祖孙感情深厚;非独生子女多数在幼年时接受过祖父母的照顾,对老人更有爱心与孝心,更愿意担当照顾老人相对繁琐的行业^[4];与老年人关系亲近(或一般)的学生以及在养老机构实习过或者工作的学生,他们有更多的机会与老年人交流沟通,同时对医养结合工作有了初步的认识和体会,在照顾的过程中感受到了能够胜任老年护理工作的信心和价值,因此他们更愿意从事医养结合工作。男生愿意从事医养结合工作的人数为 17 人,女生愿意从事医养结合工作的人数为 45 人,这与女生心思缜密,感情细腻,女性更容易跟老年人沟通,并对老年人态度更为积极有关^[5]。医学生经过多年教育,成为一个在社会中涵养相对较高的群体,能够很好地遵守者孝老爱亲的美德,对老年人普遍持有较为积极的态度^[6]。

3.2 影响中医药学生从事医养结合工作的因素 本次调查结果显示,27.8%的中医药本科生愿意去医养结合行业就业,而硕士研究生愿意去医养结合行业就业仅占 15.8%。影响中医药学生从事医养结合工作的最主要因素为社会认可度低,不能实现自己的事业目标。这与学历程度有关,学历越高,职业发展目标追求越高,研究表明低年级的医学生对老年人态度更为积极^[7]。而多数硕士研究生认为从事老年工作有些“大材小用”^[8],医养结合工作简单平凡,治疗老年病无挑战性,在工作中没有成就感,无法实现自己的社会价值,并且有些硕士研究生认为医养结合行业发展不够完善,自身的利益得不到保障,能力得不到全面发展。

3.3 养老服务行业薪酬待遇偏低 本次调查结果显示,由于医养结合机构薪酬过低,没有相应合理的报酬。在薪酬预期上,本科生选择 5000~6000 元的占 49.3%,硕士研究生选择 6000~7000 元的占 59.7%。根据调查,医学院校毕业近 3 年的学生平均税后月收入为 4448 元,毕业 3~5 年的医学生平均月收入为 6293 元,而毕业 5 年以上的医学生平均月收入为 7921 元^[9]。目前我国养老机构的各类服务人员工资待遇普遍偏低,工作时间长、强度大,其工作价值没有通过薪酬得以实现^[10],从而影响了中医药学生从事此行业的积极性。

3.4 医养结合职业发展受限 本次调查结果显示,在对医养结合机构的选择上,绝大多数本科生和硕士研究生依然选择公立医院和公立医养结合机构,分别占据 49.3%和 59.0%。目前我国的医养结合机构现状为起步晚、发展缓慢,养老机构管理不到位。在公办养老机构中许多工作人

员为临聘人员,没有编制,而民办养老机构员工没有“五险一金”更是一种常态,因此大多数医学生不愿意就职于养老机构。同时,出于对自身职业发展和工作稳定性的考虑,中医药学生普遍认为在公立医院就职有良好的职业发展空间和晋升渠道,相对于民办养老机构或者社区卫生服务站有明显的优势。目前,我国民办养老机构或者社区卫生服务站无论是晋升、管理、薪酬福利还是环境都与公立医院存在一定的差距^[11],这也是多数中医药学生不愿意选择医养结合机构的原因。

4 建 议

4.1 发挥中医药优势,积极应对人口老龄化 根据调查显示,我国失能、半失能老人约有4063万人,占老年人口总数的20%^[12],并且失能与半失能老年人都伴随有不同程度的慢性病、老年病以及骨关节疾病。这些病情治疗周期长,费用高,普通养老机构满足不了这些老年人的需求。中医药作为我国传统医学具有覆盖面广,经济实用等优势,在防治老年病中发挥了独特作用。中医药中的针灸、推拿、康复以及中药等方法对于患有慢性病的老年人具有西医不可替代的作用^[13]。中医不仅可有效提升老年人的生活与健康质量,而且可极大地丰富医养结合的服务内容,完善医养结合体系^[14],为缓解我国人口老龄化贡献力量。

4.2 中医院校突出中医特点,培育中医药医养结合人才 目前我国从事养老工作的大都是低学历,几乎没有全面掌握专业技能的外来务工人员,老年人照护需求和人才供给之间缺口巨大^[15]。医养结合型人才指既掌握老年医学、老年护理学等专业医学知识,又熟悉老年健康管理学老年心理学等人文知识、可以为老年人提供专业的医疗和养护服务的复合型医护人才^[16]。作为中医院校应当以中医人文精神培育为主导,加强中医经典中关于老年治未病、保健养生的理论和方法的学习。增强中医药预防保健、健康养生、健康养老等领域人才的培养^[17],积极培育中医药医养结合人才。

4.3 医养结合机构应加强宣传,增加职业认同感 医养结合机构可以在校内宣讲医养结合服务的重要性,邀请业内专家进行医养结合知识的讲座,让中医药学生深刻认知老龄化问题;增加医养结合机构就业相关的专题报告;组织中医药学生参加医养结合服务活动,医养结合机构可以与中医院校建立长期合作关系,比如定期举办社会实践活动。有效改善中医药学生对老年人态度,增强医学生人文情怀^[18]。从而有利于乐观、深入地了解医养结合最前沿的信息以及医养结合服务工作,对其行业充满信心;也有利于加强自身对这一职业的认同感,从而真正胜任医养结合的工作。

4.4 政府发挥主导作用,积极推进医养结合 中医药特色在医养结合服务具有较高的专业性和特殊性,兼具中医药知识和老年护理知识的专业人才远远满足不了医养结合机构需求^[19]。政府应发挥主导作用,完善相关法律法规,尽快

制定出医养结合型人才资源标准,多途径提高中医药医养人才薪酬与福利,提升社会地位,改善工作环境等,吸引“高、精、尖”中医药医养结合专业人才。有利于推进医养结合行业持续、良性的发展,促进更多中医药学生从事医养结合服务职业。

参考文献

- [1] 中国发展研究基金会. 中国发展报告 2020: 中国人口老龄化的发展趋势和政策[N]. 中国经济时报, 2020-06-15(A01).
- [2] 国务院办公厅. 全国医疗卫生服务体系规划纲要(2015—2020年)[EB]. http://www.gov.cn/zhengce/content/2015-03/30/content_9560.htm.
- [3] 郭青, 覃巍. 早期参与老年服务学习对改善医学生老年知识和态度的效果研究[J]. 中国医药导报, 2018, 29(15): 165-168.
- [4] 邢淑芬, 梁熙, 岳建宏, 等. 祖辈共同养育背景下多重依恋关系及对幼儿社会-情绪性发展的影响[J]. 心理学报, 2016, 48(5): 518-528.
- [5] YEN CH. Medical and nursing students' attitudes toward older people in Taiwan[J]. Annual Academic Medicine Singapore, 2009(38): 230-236.
- [6] 郭青, 覃巍. 临床医学和护理学专业学生对老年人态度的调查分析[J]. 护理研究, 2017, 31(28): 3512-3515.
- [7] HERDLIN E. Challenging the discourses of nursing agesim[J]. International Journal of Nursing Studies, 2002, 39(1): 105-114.
- [8] 李春梅. 影响护理毕业生选择老年病科工作因素的调查[J]. 中华临床医学杂志, 2008, 9(8): 107-110.
- [9] 杨雪梅, 王顺先. 医学本科毕业生的职业发展调查——以川北医学院为例[J]. 新西部(下旬: 理论版), 2018(12): 44-45.
- [10] 郭丽君, 鲍勇, 黄春玉, 等. 中国养老人才队伍培养体系[J]. 中国老年学杂志, 2019, 39(14): 3576-3581.
- [11] 杨玉洁, 李惠, 方勤. 五年制高职护生从事老年护理意愿及影响因素的调查分析[J]. 护理学杂志, 2015, 30(14): 72-75.
- [12] 全国老龄工作委员会办公室. 第四次中国城乡老年人生活状况抽样调查[EB/OL]. <http://www.cncaprc.gov.cn/contents/763/177677.html>
- [13] 车志远, 陈亚平, 王智博, 等. 中医院校医养结合型人才培养的对策探讨[J]. 中国社会医学杂志, 2017, 34(4): 329-331.
- [14] 贺安妮, 熊振芳, 胡慧, 等. 中医养生理论在医养结合老年健康管理中的应用[J]. 湖北中医药大学学报, 2019, 21(3): 54-57.
- [15] 张俊, 侯培娇, 陈佩雯, 等. 护生老化知识对老年人态度及照护意愿的相关性研究[J]. 齐齐哈尔医学院学报, 2017, 38(15): 1814-1816.
- [16] 于普林, 王建业. 老年医学的现状和展望[J]. 中国实用内科杂志, 2011, 31(4): 244-246.
- [17] 刘艳华, 张守琳, 田谧. 中医全科医师人才培养模式的探索与实践[J]. 中国中医现代远程教育, 2014, 21(12): 147-149.
- [18] 郭青, 覃巍. 早期参与老年服务学习对改善医学生老年知识和态度的效果研究[J]. 中国医药导报, 2018, 15(29): 165-168.
- [19] 张彩霞, 叶泳怡, 王桢钰, 等. 广州市探索中医药特色“医养结合”服务的模式、存在问题及建议[J]. 中医药导报, 2019, 25(3): 8-20.

(收稿日期: 2020-04-17)